

Update Arbeitsrecht 2006

Bringen Sie Ihr Wissen auf den aktuellsten Stand!



Anhand der aktuellen Gesetzesvorhaben der neuen Bundesregierung und der neuesten Rechtsprechung für Sie aktualisiert und optimiert!

Teilnehmerstimmen:

„Sollte einmal pro Jahr Pflichtprogramm für jeden Personaler sein“

Norbert Rokita,
Power Generation

„Sehr aktuell mit hervorragenden Referenten“

Illona Flittner, Schwab

„Aktuell und wichtig, da muss man hin!“

Reinhard Amann,
Fiducia IT AG

„Sehr gute Referenten, die aktuelle Entwicklungen kompetent vortragen“

Katja Kuhr, Celanese AG

- ▶ Kündigungsschutz und Befristung
- ▶ Betriebliche Beschäftigungsbündnisse
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Antidiskriminierungsgesetz
- ▶ Aufhebungs- und Abwicklungsverträge
- ▶ Befristung von Arbeitsverträgen
- ▶ Arbeitnehmerüberlassung und Personalservicegesellschaften

Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams:

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Landesarbeitsgericht Brandenburg
Dr. Michael Kliemt, Kliemt & Vollstädt
Dr. Brigitta Liebscher, Arbeitsgericht Köln
Dr. Oliver Vollstädt, Kliemt & Vollstädt

▶ Welche neuen Gesetze und Urteile bestimmen die tägliche Arbeitsrechtspraxis?

Wir nehmen Ihnen die Auswahl aus der Vielfalt der Entscheidungen ab! In zwei Tagen gewinnen Sie den Überblick über die wichtigsten Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Viele Praxisbeispiele, zahlreiche Erläuterungen und Musterklauseln erleichtern Ihnen das Verständnis und die korrekte Umsetzung der Gesetze und Neuregelungen in die Praxis. Profitieren Sie vom Expertenwissen der Referenten und erfahren Sie auch die Hintergründe und künftige Auswirkungen von Gesetzen und Gerichtsentscheidungen.

▶ Das deutsche Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterlegen

Die Kenntnis der Gesetzeslage und der aktuellen Rechtsprechung ist für Führungskräfte und Personalverantwortliche daher unerlässlich. Informieren Sie sich rechtzeitig über die Entwicklungen des Arbeitsrechts unter der neuen Bundesregierung und der neuen Rechtsprechung unter anderem zum Kündigungsschutzrecht, über die Auswirkungen der aktuellen Rechtsprechung des BAG auf die Gestaltung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen, die Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und das neue Antidiskriminierungsgesetz. Schützen Sie sich und Ihr Unternehmen vor kostspieligen Fehlern und Rechtsstreitigkeiten!

▶ Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht angesprochen.

Programm

15. März 2006, Düsseldorf
26. April 2006, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.00

Kündigung und Kündigungsschutz – aktuelle Rechtsprechung

- ▶ Allgemeine Regeln - Kündigung vor Dienstantritt
- ▶ Änderungskündigung - Verhältnismäßigkeit
- ▶ Außerordentliche Kündigung - Internetnutzung
- ▶ Betriebsbedingte Kündigung - Soziale Auswahl bei Teilbetriebsübergang

- ▶ Personenbedingte Kündigung - Minderleistung
- ▶ Verhaltensbedingte Kündigung - Abmahnungsinflation
- ▶ Kündigungsprozess - Auflösungsantrag
- ▶ Aufhebungsvertrag - Turboprämie

Dr. Hans-Friedrich Eisemann,

Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg, Potsdam

10.00–11.00

Neue Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

- ▶ Weisungsrecht
- ▶ Gleichbehandlung
- ▶ Betriebliche Übung
- ▶ Tarifbindung
- ▶ Urlaub
- ▶ Zeugnis

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

Pause mit Kaffee und Tee [11.00–11.30]

11.30–12.45

Der Teilzeitananspruch in der gerichtlichen Praxis

- ▶ Kurzfristiges Teilzeitverlangen
- ▶ Dringende betriebliche Gründe
- ▶ Beurteilungszeitpunkt
- ▶ Einstweilige Verfügung auf Teilzeitarbeit?

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.30

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- ▶ Grundprinzipien der neuen AGB-Kontrolle
- ▶ Beispiele aus der aktuellen Rechtsprechung zu: Vertragsstrafen, Ausschlussfristen, Vergütungsabreden, Rückzahlungsvereinbarung über Ausbildungskosten, Änderungs-, Widerrufs- und Versetzungsvorbehalte, Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln
- ▶ Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- ▶ Tipps zur Implementierung neuer Arbeitsverträge

Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [15.30–16.00]

16.00–16.45

Befristung von Arbeitsverträgen – Aktuelle Rechtsprechung und gesetzliche Neuregelung

- ▶ Reichweite des Schriftformerfordernisses
- ▶ Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
- ▶ Verlängerung der Probezeit durch Anschlussbefristung
- ▶ Befristungserleichterung bei Unternehmensneugründungen
- ▶ Befristung im Konzern

Dr. Oliver Vollstädt

16.45–18.15

Arbeitnehmerüberlassung und Personalservicegesellschaften

- ▶ Möglichkeiten der Flexibilisierung
- ▶ Aufhebung bestehender Beschränkungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
- ▶ Gleichbehandlung von Leih- und Stammkräften
- ▶ Strategien zur Vermeidung der Gleichbehandlung
- ▶ Tarifvertragliche Ausnahmen von der Gleichbehandlung
- ▶ Konsequenzen von Verstößen – Haftungsrisiken und deren Vermeidung
- ▶ Vermittlungsprovisionen für Leiharbeitsunternehmen

Dr. Oliver Vollstädt

Am Ende des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und schaffen Sie wertvolle Kontakte für die Zukunft.

16. März 2006, Düsseldorf
27. April 2006, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.15

Auswirkungen der neuen Rechtsprechung auf Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- ▶ Abwicklungsvertrag – Muster ohne Wert!
- ▶ Neue Entscheidungen des Bundessozialgerichts zur Sperrzeit
- ▶ Strategien zur Sperrzeitvermeidung
- ▶ Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- ▶ Steuerliche Optimierung
- ▶ Neuregelung ab 2006: Wegfall der Gestaltungspflicht des Arbeitgebers nach § 147a SGB III?
- ▶ Kein Widerrufsrecht des Arbeitnehmers – aktuelle höchstrichterliche Rechtsprechung

Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.15–10.45

Geänderte Voraussetzungen bei Massenentlassungen – Auswirkungen der Junk-Entscheidung des EuGH

- ▶ Bisherige Rechtsprechung zu §§ 17,18 KSchG
- ▶ Die Junk-Entscheidung des EuGH
- ▶ Unwirksamkeit der Kündigung ohne vorherige Anzeige und Konsultation?

- ▶ Stand der Rechtsprechung
- ▶ „Erste Hilfe“ bei Altfällen
- ▶ Tipps zur Vermeidung von Risiken

Dr. Michael Kliemt

Pause mit Kaffee und Tee [10.45–11.15]

11.15–12.45

Betriebsübergang, Outsourcing und Insourcing

- ▶ Zentrale aktuelle BAG- und EuGH-Entscheidungen
- ▶ Die Junk-Entscheidung des EuGH

Dr. Michael Kliemt

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.00

Betriebsverfassungsrecht – Personelle und Soziale Mitbestimmung

- ▶ Mitbestimmung und Kontrolleinrichtungen
- ▶ Mitbestimmung und Lohngestaltung
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Arbeitszeit
- ▶ Das Zustimmungsverfahren zur Einstellung
- ▶ Personelle Mitbestimmung des Betriebsrats und Umgruppierung

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Pause mit Kaffee und Tee [15.00–15.15]

15.15–16.30

Betriebsverfassungsrecht - Aktuelle Entscheidungen

- ▶ Auskunftspflichten des Arbeitgebers
- ▶ Sonderkündigungsschutz: Umfang und Formerfordernisse
- ▶ Kostentragungspflicht des Arbeitgebers
- ▶ Betriebsratswahl und ihre Anfechtbarkeit

Dr. Brigitta Liebscher

16.30–17.00

Das neue Antidiskriminierungsrecht

- ▶ Schutzvorschriften im Arbeitsrecht
- ▶ Die Europäischen Antidiskriminierungsrichtlinien
- ▶ Gesetzesentwurf zur Umsetzung der Richtlinien

Dr. Brigitta Liebscher

Ende des Seminars [17.00]

Weitere Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter: www.euroforum.de/p1100747

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Sabine Schüller (Konferenz-Managerin)**Kirsten Mölle** (Senior Konferenz-Assistentin)E-Mail: kirsten.moelle@euroforum.com**Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24**

Update Arbeitsrecht 2006

Bringen Sie Ihr Wissen auf den aktuellsten Stand!

[Kenn-Nummer]

37 PDF

Termin und Ort

15. und 16. März 2006, NH Düsseldorf City-Nord

Münsterstraße 230-238, 40470 Düsseldorf, Tel.: 02 11/23 94 86 - 0

26. und 27. April 2006, Mövenpick Hotel Berlin

Schöneberger Straße 3, 10963 Berlin, Tel.: 0 30/2 30 06 - 0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.599,- zzgl. MwSt. p. P.

am 15. und 16. März 2006 in Düsseldorf

[P1100747M012]

am 26. und 27. April 2006 in Berlin

[P1100777M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86 - 33 33.]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.599,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHRE DATEN. Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHRE ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

Termin und Ort

15. und 16. März 2006
NH Düsseldorf City-Nord
Münsterstraße 230-238
40470 Düsseldorf
Tel.: 02 11/23 94 86 - 0

26. und 27. April 2006
Mövenpick Hotel Berlin
Schöneberger Straße 3
10963 Berlin
Tel.: 030/2 30 06 - 0

Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das NH Düsseldorf City-Nord herzlich zu einem Umtrunk ein.

Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Mövenpick Hotel Berlin herzlich zu einem Umtrunk ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
 im Internet: www.euroforum.de/p1100747 [Düsseldorf]
www.euroforum.de/p1100777 [Berlin]