

Update Arbeitsrecht 2007

Alle aktuellen arbeitsrechtlichen Änderungen, die neuesten Urteile, die wichtigsten Fälle aus der Praxis und viele praktische Tipps!

Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams



Dr. Hans-Friedrich Eisemann,
Landesarbeitsgericht Brandenburg



Prof. Dr. Michael Kliemt,
Kliemt & Vollstädt



Dr. Brigitta Liebscher,
Arbeitsgericht Köln



Dr. Oliver Vollstädt,
Kliemt & Vollstädt



Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze

Welche neuen Gesetze und Urteile bestimmen Ihre tägliche Arbeitsrechtspraxis 2007?

Nicht nur das Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) prägt die arbeitsrechtliche Praxis künftig. Auch weiterhin wird das Arbeitsrecht durch eine Vielzahl von Gerichtsentscheidungen maßgeblich beeinflusst. Allein zum Thema „Kündigung“ ergehen jede Woche 4 bis 5 höchstrichterliche Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts. Wir nehmen Ihnen die Auswahl aus der Vielfalt dieser Entscheidungen ab! In zwei Tagen gewinnen Sie den Überblick über die wichtigsten Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Viele Praxisbeispiele, zahlreiche Erläuterungen und Musterklauseln erleichtern Ihnen das Verständnis und die korrekte Umsetzung der Gesetze und Neuregelungen in die Praxis.

Vertiefen Sie Ihre Kenntnisse zum aktuellen Arbeitsrecht kompakt in zwei Tagen!

Die Kenntnis der Gesetzeslage und der aktuellen Rechtsprechung ist für Führungskräfte und Personalverantwortliche unerlässlich. Informieren Sie sich rechtzeitig über die Entwicklungen des Arbeitsrechts. Profitieren Sie vom Expertenwissen der Referenten und erfahren Sie die Hintergründe und künftigen Auswirkungen von Gesetzen und Gerichtsentscheidungen. Gut informiert, schützen Sie sich und Ihr Unternehmen vor kostspieligen Fehlern und Rechtsstreitigkeiten!

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

Alles, was Sie für 2007 wissen müssen!

Erster Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.00

Kündigung und Kündigungsschutz – aktuelle Rechtsprechung

- Klagefrist
- Vereinbarte Kündigungsfristen
- Unkündbarkeit
- Kündigung vor Dienstantritt
- Änderungskündigung
- Außerordentliche Kündigung, u. a. Internetnutzung
- Verhaltensbedingte Kündigung, u. a. Abmahnungsinflation
- Personenbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung
- Anrechnung von Beschäftigungszeiten
- Betriebsübergreifendes Versetzungsrecht
- Auflösungsantrag

Dr. Hans-Friedrich Eisemann,

Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg, Potsdam

Pause mit Kaffee und Tee [10.00–10.30]

10.30–11.30

Neue Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

- Altersteilzeit
- Arbeitszeit
- Entgeltfortzahlung
- Gleichstellungsabrede
- Betriebliche Übung
- Geringfügige Beschäftigung
- Nachweisgesetz
- Wettbewerbsverbot
- Der Teilzeitanspruch in der gerichtlichen Praxis

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

11.30–12.30

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen (Teil 1)

- Neuerungen bei der AGB-Kontrolle
- Rechtsprechung zu: Vertragsstrafen, Ausschlussfristen, Vergütungsabreden, Befristungen und Altersgrenzen, Änderungs-, Widerrufs- und Versetzungsvorbehalte, Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln
- Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen

Dr. Oliver Vollstädt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Gemeinsames Mittagessen [12.30–13.45]

13.45–14.45

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen (Teil 2)

Dr. Oliver Vollstädt

14.45–15.45

Befristung von Arbeitsverträgen – Aktuelle Rechtsprechung und gesetzliche Neuregelung

- Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
EuGH v. 22.11.2005 und BAG v. 26.4.2006
- Formerfordernisse bei Befristung und Anschlussbefristung
- Befristung im Konzern

Dr. Oliver Vollstädt

Pause mit Kaffee und Tee [15.45–16.15]

16.15–18.00

Arbeitnehmerüberlassung und Personalservicegesellschaften

- Aufhebung bestehender Beschränkungen des
Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
- Gleichbehandlung von Leih- und Stammkräften
(equal pay, equal treatment)
- Tarifvertragliche Ausnahmen von der Gleichbehandlung
- Nutzung von Leiharbeitsunternehmen im Konzern
zur Kostensenkung
- Konsequenzen von Verstößen –
Haftungsrisiken und deren Vermeidung
- Vermittlungsprovisionen für Leiharbeitsunternehmen

Dr. Oliver Vollstädt

Ende des Seminars [18.00]

Am Abend des ersten Veranstaltungstages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und knüpfen Sie wertvolle Kontakte für die Zukunft.

Zweiter Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.45

Erste Erfahrungen mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Die Gleichbehandlungsrichtlinien
- Umsetzung durch den Gesetzgeber
- Die Vorschriften des AGG
- Anwendungsbereich
- Begriffsbestimmung
- Benachteiligungsverbot
- Rechtfertigungsgründe
- Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers
- Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrechte
des Arbeitnehmers
- Entschädigung und Schadensersatz
- Rechtsschutz

Dr. Brigitta Liebscher,

Richterin am Arbeitsgericht Köln

Pause mit Kaffee und Tee [10.45–11.15]

11.15–12.30

Aktuelles zum Sonderkündigungsschutz

- Sozialauswahl
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Insolvenz
- Entgeltsschutz
- Schulungs- und Bildungsveranstaltungen
- Fahrkosten für Betriebsratstätigkeit
- Überlassung von Büropersonal
- Kosten der anwaltlichen Tätigkeit
- Hinzuziehung eines Sachverständigen
- Zuständigkeit für Sozialpläne
- Anfechtbarkeit betriebsinterner Wahlen

Dr. Brigitta Liebscher

Gemeinsames Mittagessen [12.30–13.45]

13.45–14.45

Aktuelle Entscheidungen zum Betriebsverfassungsrecht

- Personelle Mitbestimmung
Erhöhung der Arbeitszeit als Einstellung
Unterrichtungsumfang
- Soziale Mitbestimmung
Zuweisung von Arbeitsmitteln
Punkteschema als Auswahlrichtlinie

- Betriebsratsanhörung
Erforderlichkeit bei verabredeter Kündigung
Erforderlichkeit bei erneuter Kündigung
Notwendiger Inhalt
Einleitung des Anhörungsverfahrens
Stellungnahmefrist des Betriebsrats
Dr. Brigitta Liebscher

Pause mit Kaffee und Tee [14.45–15.15]

15.15–16.15

Auswirkungen der neuen Rechtsprechung auf Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- Abwicklungsvertrag – Muster ohne Wert!
- Neue Entscheidungen des Bundessozialgerichts
- Strategien zur Sperrzeitvermeidung
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Steuerliche Optimierung
- Kein Widerrufsrecht des Arbeitnehmers –
aktuelle höchstrichterliche Rechtsprechung

Prof. Dr. Michael Kliemt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

16.15–17.15

Aktuelles zu Umstrukturierung, Outsourcing und Insourcing

- Zentrale aktuelle BAG- und EuGH-Entscheidungen
- Tipps zur Vermeidung von Risiken

Prof. Dr. Michael Kliemt

Ende des Seminars [17.15]

Weitere Informationen zu den Referenten finden Sie
im Internet unter: www.euroforum.de/p1101544

Ehemalige Teilnehmerstimmen

„EUROFORUM-Seminare – wie immer ‚sehr gut‘!“

Evelyn Beckmann, GDL Gesundheitsdienstleistungsgesellschaft mbH

„Sollte Pflichtprogramm für jeden Personaler mindestens einmal pro Jahr sein.“

Norbert Rokita, Power Generation

„Sehr guter Mix der Referenten aus Anwälten und Richtern. Hohe Praxisrelevanz, hohe Aktualität – so bleibt man fit im Arbeitsrecht.“

Ralf Willms, Evangelische Darlehnsgenossenschaft eG

„Aktuell und wichtig, da muss man hin!“

Reinhard Amann, FIDUCIA IT AG

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Ass. jur. Sabine Schüler

(Senior-Konferenz-Managerin Recht)



Kirsten Mölle

(Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: kirsten.moelle@euroforum.com

Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

Update Arbeitsrecht ²⁰⁰⁷

13. und 14. Februar 2007, Mercure Hotel Düsseldorf Seestern
Fritz-Vomfelde-Straße 38, 40547 Düsseldorf, Telefon: 02 11 / 5 30 76-0

28. und 29. März 2007, Hotel Alsterhof Berlin
Augsburger Straße 5, 10789 Berlin, Telefon: 0 30 / 2 12 42-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich/wir nehme(n) teil zum Preis von € 1.699,- zzgl. MwSt. p.P.

- am 13. und 14. Februar 2007 in Düsseldorf
 am 28. und 29. März 2007 in Berlin

[P1101544M012]
[P1101545M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**
 Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an
Abteilung
Anschrift

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.699,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHR DATEN. Ihre Daten werden von der Euroforum Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11 / 96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF. Das *Hotel Mercure Seestern Düsseldorf*, unweit des Rheins gelegen, bietet eine perfekte Symbiose aus extravaganter Modernität und klassischer Gedeihenheit. In einem exklusivem Umfeld ist 1999 ein Hotel entstanden, in dem Individualität, persönlicher Service und hohe Qualität großgeschrieben werden. Das Haus entfaltet eine elegant-komfortable Art zu wohnen im zeitgenössischen Stil und die Möglichkeit kreativen Arbeitens. Das Hotel Mercure Düsseldorf Seestern lädt Sie recht herzlich zum Aperitif ein.

IHR TAGUNGSHOTEL IN BERLIN. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das *Hotel Alsterhof Berlin* herzlich zu einem Umtrunk ein.

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst *oder* Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
im Internet: www.euroforum.de/p1101544 [Düsseldorf]
www.euroforum.de/p1101545 [Berlin]