

# Update Arbeitsrecht

## Aktuelle Rechtsprechung unter anderem zu folgenden Themen:

- Betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
- Arbeits- und Aufhebungsverträge
- Moderne Vergütungszusagen
- Outsourcing und Betriebsübergang
- AGG und die Umsetzung in der Praxis
- Teilzeitanprüche
- Betriebsverfassungsrecht

Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze

## Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams:



(v.l.n.r.)

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des LAG Brandenburg a.D.

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt

[www.euroforum.com](http://www.euroforum.com)

SEMINAR

12. und 13. September 2007 in Düsseldorf  
17. und 18. Oktober 2007 in München  
23. und 24. Oktober 2007 in Hamburg

# Immer wieder neue Gerichtsentscheidungen prägen das deutsche Arbeitsrecht – Bleiben Sie auf dem aktuellen Stand!

Bei der Vielzahl neuer Arbeitsgerichtsentscheidungen fällt es schwer, die Wesentlichen zu selektieren und im Ernstfall vor Augen zu haben. Darüber hinaus macht der alltägliche Arbeitsanfall ein konsequentes Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse nahezu unmöglich. Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von nur zwei Tagen auf den neuesten Stand. Unser hochkarätiges Referententeam hat für Sie die aktuellste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammengestellt.

## Ihr Nutzen:

- Sie brauchen künftig nicht mehr zu befürchten, dass Ihnen die ein oder andere wichtige Veränderung im Arbeitsrecht entgangen ist.
- Sie haben während unseres EUROFORUM-Seminars die Gelegenheit, in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten zu stellen.
- Sie können im Rahmen des Seminars Ihr individuelles Netzwerk pflegen und um neue Kontakte erweitern.
- Im Nachgang unserer Veranstaltung nutzen Sie die detaillierten Dokumentationsunterlagen als Nachschlagewerk in Ihrer beruflichen Praxis.
- Sie vermeiden in Zukunft Fehler und schützen sich so vor unnötigen und kostenintensiven Rechtsstreitigkeiten.

## Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

## Programm

### ERSTER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee  
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.15

#### Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
- Verlängerung sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge
- „Verlängerung“ der Befristung unter Vorbehalt
- Altersgrenzenbefristung
- Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
- Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des  
Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

10.15–10.45 Pause mit Kaffee und Tee

10.45–11.30

#### Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1

- Kündigung wegen Krankheit:
  - Hohe Fehlzeiten und Dauererkrankung
  - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
  - Alkoholiker
- Kündigung von Low-Performern
- Druckkündigung
- Kündigungsschutz Schwerbehinderter
- Notwendigkeit von Integrationsvereinbarungen
- Weitere aktuelle Rechtsprechung

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

11.30–12.30

#### Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2

- Verhaltensbedingte Kündigung
  - Prognoseprinzip
  - Internetmißbrauch
  - Whistle-Blower
  - Wann ist eine Abmahnung erforderlich?
- Neues zur fristlosen Kündigung

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

12.30–13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45–15.00

### Aktueller Kündigungsschutz – Teil 3

- Betriebsbedingte Kündigung
- Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
  - Sozialauswahl nach Punkteschema
  - Auswirkungen von Versetzungsklauseln auf Sozialauswahl
  - Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum „Wunschergebnis“?
  - Neue Regeln bei Massenentlassungen
  - Änderung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Änderungskündigung
  - Vorrang der Änderungskündigung
  - Mindestfrist für vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
  - Außerordentliche Änderungskündigung
- Erfolgreiche Vorbereitung von Trennungsszenarien
- Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung  
**Dr. Oliver Vollstädt**, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.00–15.30 Pause mit Kaffee und Tee

15.30–16.30

### Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen der Aktualisierung?
  - Versetzungsvorbehalte
  - Freistellungsklauseln
  - Verfalls-/Ausschlussfristen
  - Ausbildungskostenrückerstattung
  - Vertragsstrafen
- Sachverständiger des Betriebsrates zur AGB-Kontrolle?
- Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen – Rechtsprechungsänderung
- Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen  
**Dr. Oliver Vollstädt**

16.30–17.30

### „Moderne“ Vergütungszusagen

- Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen
- Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte
- Betriebliche Übung und deren Verhinderung
- Befristung von Arbeitsbedingungen
- Zielvereinbarungen  
**Dr. Oliver Vollstädt**

17.30 Ende des ersten Seminartages

Im Anschluss an den ersten Seminartag findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit, in lockerer Atmosphäre Seminarinhalte zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen.

## ZWEITER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.15

### Outsourcing und Betriebsübergang – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung: Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
- Neues zu Unterrichtungspflichten:
  - Wie formulieren Sie ein rechtssicheres Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB?
- Widerrufsrecht und seine Folgen
  - Zeitliche Grenzen
  - Verwirkung
- Kündigung trotz Betriebsübergang  
**Prof. Dr. Michael Kliemt**, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.15–10.45 Pause mit Kaffee und Tee

10.45–11.45

### Aufhebungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln
- Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung?
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen
- Steuerrechtliche Optimierung von Abfindungen
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Musterformulierungen  
**Prof. Dr. Michael Kliemt**

11.45–13.00

### Umsetzung des AGG in der betrieblichen Praxis

- HR-Audit für Unternehmen
- Was tun bei „AGG-Hoppeln“?
- Anpassung von Personalprozessen
- Einzelfragen:
  - Einstellung und Beförderung
  - Entgeltsysteme
  - Sozialleistungen
- Anti-Diskriminierungsrichtlinien
- Effizientes Beschwerdemanagement
- Dokumentationspflichten
- AGG-Schulungen  
**Prof. Dr. Michael Kliemt**

13.00–14.15 Gemeinsames Mittagessen

14.15–14.45

### **Antidiskriminierung und erste Rechtsprechungstendenzen**

- Entscheidungen des EuGH
- Erste Urteile der Arbeitsgerichte
- Einzelfragen:
  - Diskriminierungsschutz bei der Einstellung
  - Haftung für Fehler im Auswahlverfahren
  - Diskriminierende Kündigung als Unwirksamkeitsgrund
  - Mobbing

**Dr. Brigitta Liebscher**, Richterin am Arbeitsgericht Köln

14.45–15.30

### **Teilzeitansprüche**

- Wann sind Teilzeitansprüche durchsetzbar?
- Welche betrieblichen Gründe können Teilzeitansprüchen entgegengehalten werden?
- Anspruch auf Arbeitszeiterhöhung?
- Gerichtliche Durchsetzung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit

**Dr. Brigitta Liebscher**

15.30–16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00–17.15

### **Neue Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht**

- Mitbestimmung bei der Eingruppierung
- Änderung von Entlohnungsgrundsätzen
- Personelle Mitbestimmung und Versetzung
- Kollektivrechtliche Turboprämien
- Regelungskompetenz der Betriebsparteien
- Geltung von Dienstreiseregelungen für Betriebsratsmitglieder
- Betriebsrats Tätigkeit und Erforderlichkeit von Arbeitsbefreiung
- Zuständigkeit von Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- Sonderkündigungsschutz und Rangfolge
- Betriebsratsanhörung und Stellungnahmefrist des Betriebsrats

**Dr. Brigitta Liebscher**

**Ende des Seminars [17.15]**

Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter:  
[www.euroforum.de/p1101550](http://www.euroforum.de/p1101550)

## So urteilten unsere Teilnehmer beim letzten Mal:

*„Immer wieder ein Erlebnis, nach nunmehr 25 Jahren!“*

**Eugen Altenkirch**, MAN Ferrostaal Industrieanlagen GmbH

*„Praxisnah, kurzweilig, hervorragende Referenten, ein Muss für jeden, der im Unternehmen mit Arbeitsrecht zu tun hat!“*

**Martin Barrio**, RWE Westfalen-Weser-Ems AG

*„Gute und kompetente Referenten, ein Seminar mit hoher Aktualität.“*

**Fred Kratzner**, Stute Verkehrs-GmbH

### INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt

**RAin Lidia Müller** (Konferenz-Managerin)



Organisation

**Kirsten Mölle** (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: [kirsten.moelle@euroforum.com](mailto:kirsten.moelle@euroforum.com)

**Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24**

### SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:

**Berit van Geul** (Sales-Managerin)

**Telefon: 02 11 / 96 86 – 37 13**

**Fax: 02 11 / 96 86 – 47 13**

**E-Mail: [berit.vangeul@euroforum.com](mailto:berit.vangeul@euroforum.com)**

### WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

