

Filtern Sie die Flut der arbeitsrechtlichen Entscheidungen

Kaum ein anderer Bereich der Rechtsordnung wird so stark durch die Rechtsprechung geprägt wie das Arbeitsrecht. Bei der Vielzahl neuer Arbeitsgerichtsentscheidungen fällt es schwer, die wesentlichen zu selektieren und im Ernstfall vor Augen zu haben. Darüber hinaus macht der alltägliche Arbeitsanfall ein konsequentes Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse oft schwierig.

Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von nur zwei Tagen auf den neuesten Stand. Unser erfahrenes Referententeam stellt für Sie die aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammen. Richter und Rechtsanwälte erläutern die Auswirkungen auf die Praxis und zeigen Handlungsmöglichkeiten auf. Dadurch helfen sie Ihnen, Ihre personalpolitischen Entscheidungen rechtlich abzusichern.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

Was hat den bisherigen Teilnehmern besonders gefallen

(meistgenannte Punkte)

- Sehr kompetente und sympathische Vortragende
- Aktuelle Entscheidungen mit hohem Praxisbezug
- Die Mischung der Teilnehmer aus Volljuristen und „Nichtjuristen“, die dazu führte, dass verschiedenste Aspekte angesprochen wurden

Verschaffen Sie sich einen ersten Eindruck von den Seminarinhalten!

Unter <http://www.euroforum.de/Arbeitsrecht2009> bieten wir Ihnen einen Auszug aus der Semindokumentation zum kostenlosen Download an.



Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze!

Infoline

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt:
Ass. jur. Caroline Kaufhold
Konferenz-Managerin



Organisation:
Kirsten Mölle
Senior-Konferenz-Koordinatorin

E-Mail: kirsten.moelle@informa.com

Telefon: 02 11/96 86-35 24

informa

inhouse academy

Weiterbildung individuell gestalten

Buchen Sie unsere Konferenzen und Seminare auch als Inhouse-Programm. Sie bestimmen die Schwerpunkte, wir erstellen Ihnen ein attraktives Angebot. Rufen Sie uns an!

Wir beraten Sie gerne.

Info-Telefon: 02 11/96 86-36 72

Galina Schaefer

www.informa-inhouse-academy.de

GARANTIE

Quality in Business Information

Wir stehen zu unserem Wort!

Wir sind von der hohen Qualität unseres Seminars überzeugt. Daher gewähren wir Ihnen eine Geld-zurück-Garantie, wenn Sie mit dem Seminar nicht zufrieden sind. Wenden Sie sich in diesem Fall bitte bis zur Mittagspause des Semintages an unsere Mitarbeiter und wir werden versuchen, eine Lösung zu finden. Sollte uns dies nicht gelingen, erstatten wir Ihnen die Teilnahmegebühr zurück.

Medienpartner



Erster Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00 – 9.30

Neues zum Urlaubsrecht – Die EuGH-Entscheidung vom 21. Januar 2009 und ihre Folgen

- Urlaubsanspruch bei lang andauernder Krankheit
 - Urlaubsabgeltung bei Krankheit
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**, Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

9.30 – 10.45

Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
 - Abänderung befristeter Arbeitsverträge
 - Befristungsverlängerung wegen Gleichbehandlung
 - Befristung und vorübergehender Bedarf
 - Befristete Erhöhung der Arbeitszeit
 - Altersgrenzenbefristung
 - Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

10.45 – 11.15 Pause mit Kaffee und Tee

11.15 – 12.45

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1

- Personenbedingte Kündigung
 - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
 - Kurz- und Langzeiterkrankungen
 - Dauernde Leistungsunfähigkeit
 - Low Performer
 - Verhaltensbedingte Kündigung
 - Prognoseprinzip
 - Abmahnung
 - Low Performer
 - Anzeigepflicht bei Überzahlung
 - Mobbing
 - Verwertungsverbote
 - Neues zur fristlosen Kündigung
 - Verletzung von Nebenpflichten
 - Ausschlussfrist
 - Weitere aktuelle Rechtsprechung
 - Besonderer Kündigungsschutz
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

12.45 – 13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45 – 15.15

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2

- Betriebsbedingte Kündigung
 - Fremdvergabe von Aufgaben
 - Übertragung von Aufgaben im Konzern
 - Sozialauswahl nach Punkteschema
 - Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
 - Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum „Wunschergebnis“?
 - Reichweite der Vermutungswirkung bei Vereinbarung einer Namensliste
 - Änderungskündigung
 - Vorrang der Änderungskündigung
 - Mindestfrist für vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
 - Erfolgreiche Vorbereitung von Trennungsszenarien
 - Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung
- Dr. Oliver Vollstädt**, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.15 – 15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45 – 16.30

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen der Aktualisierung?
 - Versetzungsvorbehalte
 - Freistellungsklauseln
 - Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge
 - Verfalls-/Ausschlussfristen
 - Ausbildungskostenrückerstattung
 - Abgeltung von Überstunden
 - Doppelte Schriftformklauseln
 - Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
 - Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Dr. Oliver Vollstädt**

16.30 – 17.30

„Moderne“ Vergütungszusagen

- Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen
 - Widerrufsvorbehalte richtig formulieren
 - Freiwilligkeitsvorbehalte nach der jüngsten Rechtsprechung des BAG
 - Betriebliche Übung und deren Verhinderung
 - Aktuelle Rechtsprechung zu versäumten Zielvereinbarungen
- Dr. Oliver Vollstädt**

17.30 Ende des ersten Seminartages

Zum Abschluss des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch in entspannter Runde.

Zweiter Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00 – 10.45

Betriebsübergang und Outsourcing – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung:
 - Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
 - Unterbrechung der betrieblichen Identität
- Neues zu Unterrichtungspflichten: Wie formulieren Sie ein rechtssicheres Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB?
 - Verschärfte Anforderungen des BAG
 - Hinweise zur Risikominimierung
- Widerrufsrecht und seine Folgen
 - Zeitliche Grenzen
 - Verwirkung
 - Neue BAG-Entscheidung: Sozialauswahl nach Widerspruch bei Teilbetriebsübergang
- Neue Vergütung durch individuelle Vereinbarungen innerhalb der Ein-Jahres-Frist
- Überkreuzablösung von Tarifvertrag durch Betriebsvereinbarung?
- Kündigung trotz Betriebsübergang

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.45 – 11.15 Pause mit Kaffee und Tee

11.15 – 12.45

Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln
- Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Praktische Handhabung der neuesten Dienstanweisung der Bundesagentur für Arbeit
- Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung? – Vor- und Nachteile
- (Keine) Entgeltfortzahlung bei Krankheit während der Freistellung
- Anfechtbarkeit trotz Einräumung eines Rücktrittsrechts
- Fallstricke bei Verzicht auf Kündigungsschutzklage
- Steuerrechtliche Optimierung von Abfindungen
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Musterformulierungen

Prof. Dr. Michael Kliemt

12.45 – 14.00 Gemeinsames Mittagessen

14.00 – 14.30

Das neue Pflegezeitgesetz

- Einführung
- Persönlicher Anwendungsbereich
- Begriff der Pflegesituation/Voraussetzungen
- Pflegezeit
- Anspruch auf Entgeltfortzahlung
- Besonderer Kündigungsschutz

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

14.30 – 15.30

Aktuelles zum Teilzeitanspruch

- Antrag und Verfahren
- Ablehnungsgründe
- Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit
- Besonderer Kündigungs- und Diskriminierungsschutz
- Mitbestimmung des Betriebsrats

Dr. Brigitta Liebscher

15.30 – 16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00 – 17.15

Neue Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht

- Umfang der Freistellung und Kostentragung bei Betriebsratstätigkeit
- Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung sowie Ein- und Umgruppierung
- Mitbestimmung bei sozialen Angelegenheiten
- Zuständigkeitsabgrenzung zwischen Betriebsverfassungsorganen
- Kollektivrechtliche Turboprämien
- Diskriminierungsschutz bei Sozialplänen

Dr. Brigitta Liebscher

17.15 Ende des Seminars

Informationen zu den Referenten
finden Sie im Internet unter:
www.euroforum.de/P1103587

[Kenn-Nummer]



7. und 8. Oktober 2009, InterContinental Köln
InterContinental Köln, Pipinstraße 1, 50667 Köln, Telefon: 02 21/28 06-0

27. und 28. Oktober 2009, Pullman Dresden Newa
Pullman Dresden Newa, Prager Straße 2c, 01069 Dresden, Telefon: 03 51/48 14-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.799,- p.P. zzgl.MwSt.

am 7. und 8. Oktober 2009 in Köln

[P1103587M012]

am 27. und 28. Oktober 2009 in Dresden

[P1103588M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

DATENSCHUTZINFORMATION. EUROFORUM ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE. Die Informa Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der Informa Deutschland SE, Postfach 11 1234, 40512 Düsseldorf widersprechen.

ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

IHR TAGUNGSHOTEL IN KÖLN. Das InterContinental Köln befindet sich in bester Innenstadtlage, nur wenige Schritte vom Kölner Dom und dem Hauptbahnhof entfernt. Seine 262 eleganten Zimmer und Suiten bieten höchsten Komfort und ein zeitgemäßes Design. Der moderne Tagungsbereich mit sechs lichtdurchfluteten Konferenzräumen, zwei Foyers, einem separaten Restaurant für Tagungsgruppen und der 359 m² große Pipin Saal schaffen ideale Voraussetzungen für hochwertige Meetings und Veranstaltungen. Für die kulinarischen Genüsse wählen Sie zwischen der trendigen Harry's New-York Bar oder den Restaurants Faveo und Maulbeers. Fitness & Wellness auf höchstem Niveau bietet der 4.000 qm große Holmes Place Health Club. Das InterContinental Köln lädt Sie recht herzlich zu einem Umtrunk ein.

WIR ÜBER UNS. EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. EUROFORUM ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE, einem führenden deutschen Konferenzanbieter. Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Die Informa Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren:
Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____
Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
schriftlich: EUROFORUM, Informa Deutschland SE
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
im Internet: www.euroforum.de/p1103587 [Köln]
www.euroforum.de/p1103588 [Dresden]