



Rechtssicher kündigen

- Die betriebsbedingte Kündigung: Individual- und kollektivrechtliche Stolpersteine
- Abbau von Arbeitsplätzen – Massenentlassungsanzeige
- Leistungsmängel als Kündigungsgrund
- Fehler im Umgang mit dem Sonderkündigungsschutz
- Alternativen zur Kündigung und taktische Fragen
- Aktuelle Rechtsprechung und ausführliche Fallbeispiele

[KOMPAKT & AKTUELL]

Profitieren Sie von der langjährigen Erfahrung dieser Referenten:

Prof. Dr. Michael Kliemt, Kliemt & Vollstädt

Dr. Barbara Reinhard, Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Dr. Christoph Ulrich, Arbeitsgericht Düsseldorf

Dr. Oliver Vollstädt, Kliemt & Vollstädt

Dr. Frank Weberndörfer, DLA Piper UK LLP

Kennen Sie alle juristischen Kniffe im Kündigungsrecht?

Um auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten leistungsstark zu sein, ist es wichtig, eine gute und effiziente Personalpolitik zu betreiben. Der Trennung von Mitarbeitern kommt dabei immer wieder eine entscheidende Bedeutung zu. Da die Durchführung einer rechtssicheren Kündigung jedoch ein komplizierter Vorgang sein kann, ergeben sich für Personalverantwortliche oftmals Schwierigkeiten. Werden nicht alle formellen und materiellen Voraussetzungen erfüllt, drohen kostenintensive Verfahren, hohe Abfindungen oder auch eine Weiterbeschäftigung des Mitarbeiters, die von keiner der Parteien mehr gewünscht ist.

Hören Sie in diesem Seminar, wie Sie Risiken erkennen und teure Fehler vermeiden können. Machen Sie sich mit den aktuellen Anforderungen und Rahmenbedingungen im Kündigungsrecht vertraut.

Nutzen Sie zudem die Gelegenheit, sich speziell über die Möglichkeiten und Grenzen im Sonderkündigungsschutz zu informieren. Welche Arten des Sonderkündigungsschutzes gibt es? Welche Rechte stehen diesen Personengruppen zu?

Profitieren Sie von:

- **Expertenwissen:** Das Seminar vermittelt Ihnen neben dem rechtlichen Wissen auch die erforderliche Basis, um Kündigungen optimal vorzubereiten und typische Fehler bei der Vertragsbeendigung zu vermeiden.
- **Praxisbezug:** Anhand praktischer Beispiele werden Strategien für die richtige Vorbereitung und Umsetzung von Kündigungen entwickelt. Das Expertenteam bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönlichen Fragestellungen und Erfahrungen in das Seminar einzubringen.
- **Aktualität:** Die Seminarinhalte berücksichtigen die tagesaktuelle Kündigungs-Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG).

Ausführliche Informationen zu den Referenten finden Sie unter www.euroforum.de/p1103716

1. SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–9.05

Begrüßung der Teilnehmer und Eröffnung des Seminars durch EUROFORUM

9.05–11.00

Aktuelle Einzelfälle unternehmerischer Entscheidungen in der Rechtsprechung

- Wesentlicher Inhalt der unternehmerischen Entscheidung
- Konsequenzen für den Kündigungsschutz
- Neueste Rechtsprechung zur Arbeitsplatzverdichtung
- Wegfall von Hierarchieebenen
- Neuere Tendenzen bei der Abgrenzung Betriebsstilllegung/ Betriebsübergang
- Auftrags- und Umsatzrückgang – Haftungsfalle Selbstbindung
- Kündigung wegen Änderung des Anforderungsprofils?
- Welche Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen sind zumutbar?
- Vorrang der Änderungskündigung

Dr. Christoph Ulrich, Richter am Arbeitsgericht Düsseldorf

11.00–11.30 Pause mit Kaffee und Tee

11.30–13.00

Konsultationsverfahren vor Ausspruch der Kündigungen

- Neue Spielregeln bei der Massenentlassungsanzeige
 - Interessenausgleich und Sozialplan
 - Neueste Rechtsprechung zur „subjektiven Determination“ der Betriebsratsanhörung
 - Betriebsratsanhörung bereits im Rahmen der Interessenausgleichsverhandlungen?
 - Anhörungs- und Verfahrensmängel
 - Praxistipps für größere Personalabbaumaßnahmen
- Dr. Oliver Vollstädt, Partner und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

13.00–14.00 Gemeinsames Mittagessen

14.00–15.00

Neue Aspekte der Sozialauswahl

- Welche Arbeitnehmer sind in die soziale Auswahl einzubeziehen?
- Bewertung der vier sozialen Grundkriterien

- Punktetabellen: Neueste Rechtsprechung
 - Ausnahmen von der regulären Sozialauswahl
 - Neueste Anforderungen des BAG bei altersgruppenbezogener Sozialauswahl
- Dr. Oliver Vollstädt

15.00–15.30 Pause mit Kaffee und Tee

15.30–17.00

Personen- und verhaltensbedingte Kündigung

- Einzelfälle der krankheitsbedingten Kündigung
 - Sucht
 - Kurzerkrankungen
 - Langzeiterkrankungen
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern
 - Qualitativer Low Performer
 - Quantitativer Low Performer
 - Rechtsprechung des BAG
 - Straftaten mit und ohne dienstlichen Bezug
 - Verdachtskündigung
- Dr. Frank Weberndörfer, Partner und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
DLA Piper UK LLP, Hamburg

17.00 Ende des ersten Seminartages

Zum Abschluss des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu vertiefenden Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und knüpfen Sie wertvolle Kontakte für die Zukunft.

2. SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.00

Sonderkündigungsschutz von Betriebsräten und anderen Arbeitnehmervertretern

- § 15 KSchG – Besonderer Kündigungsschutz für:
 - Betriebsräte
 - Wahlvorstand
 - Wahlbewerber
 - Initiatoren der Betriebsratswahl
 - Jugend- und Auszubildendenvertretung
 - Schwerbehindertenvertreter
 - Zustimmungserfordernis nach § 130 BetrAVG
 - Gerichtliche Zustimmungsersetzung – Hindernisse und Möglichkeiten
- Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.00–11.00

Kündigung trotz tariflicher Unkündbarkeit

- Beispiele aus Tarifverträgen
- Die Rechtsprechung zur außerordentlichen Kündigung besonders geschützter Personengruppen
- Wann liegt ein hinreichend „wichtiger Grund“ vor?
- Änderungen durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz?

Unkündbarkeit durch Arbeitsvertrag

- Vertragliche Vereinbarung der „Unkündbarkeit“
 - Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit
 - Unkündbarkeit durch Befristung
 - Kündigung trotz vertraglicher Unkündbarkeit
- Prof. Dr. Michael Kliemt

11.00–11.30 Pause mit Kaffee und Tee

11.30–12.00

Betriebliche Bündnisse für Arbeit

- Sonderkündigungsschutz gegen Lohnverzicht
 - Standortsicherungsgarantie
 - Beendigung/Unwirksamkeit der Regelung
 - Nachwirkung der betrieblichen Regelungen
 - Das betriebliche Bündnis in der Rechtsprechung
- Dr. Barbara Reinhard, Richterin am Arbeitsgericht,
z. Zt. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin

12.00–12.30

Sonderkündigungsschutz in der Pflegezeit

- Kurzzeitige Arbeitsverhinderung oder Pflegezeit
 - Inhalt und Voraussetzung des Kündigungsverbots
 - Erlaubnisvorbehalt
- Dr. Barbara Reinhard

12.30–13.30 Gemeinsames Mittagessen

13.30–14.15

Sonderkündigungsschutz von Schwerbehinderten

- Regelungen zum Kündigungsschutz in SGB IX
 - Aktuelle gesetzliche Neuregelungen
 - Zustimmung des Integrationsamts
 - Zustellung einer schriftlichen Entscheidung?
 - Mitwirkung bei außerordentlicher Kündigung mit Auslaufrist
 - Durchführung des Genehmigungsverfahrens
- Dr. Barbara Reinhard

14.15–15.00

Sonderkündigungsschutz werdender Mütter

- Beginn und Ende des Kündigungsschutzes
- Kündigungsschutz bei medizinisch indiziertem Schwangerschaftsabbruch (BAG 15.12.2005, 2 AZR 462/04)
- Behördliche Zulässigkeitserklärung in Ausnahmefällen

Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit

- Kündigungsschutz nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
- Einholung der behördlichen Genehmigung
- Zweites Beschäftigungsverhältnis während der Elternzeit

Dr. Barbara Reinhard

15.00–15.30 Pause mit Kaffee und Tee

15.30–16.15

Besondere Gestaltungen

- Legende: einjähriger Kündigungsschutz bei Betriebsübergang
- Mehrfacher Sonderkündigungsschutz
- Ist es möglich, die Kündigung durch den Arbeitgeber auszuschließen?
- Sonderkündigungsschutz in der Insolvenz

Dr. Barbara Reinhard

16.15–17.00

Alternativen zur Kündigung und taktische Fragen

- Aufhebungsvertrag
- Befristung
- Anfechtung und Fragerecht – Wonach darf der Arbeitgeber nach Inkrafttreten des AGG noch fragen?
- Versetzung statt Kündigung

Prof. Dr. Michael Kliemt

17.00–17.15 Diskussion und abschließende Fragen

17.15 Ende des Seminars

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich sowie Betriebsräte, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und ihr Wissen im Bereich des Kündigungsrechts auffrischen oder vertiefen möchten.

Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

Medienpartner:



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?
Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt:
Ass. jur. Caroline Kaufhold (Konferenz-Managerin)



Organisation:
Kirsten Mölle (Senior-Konferenz-Koordinatorin)
E-Mail: kirsten.moelle@informa.com

Telefon: 02 11/96 86-35 24

INHOUSE TRAINING

Sichern Sie sich Individualität durch Inhouse-Schulungen. Damit ermöglichen wir Ihnen die maßgeschneiderte Gestaltung Ihres Kurses. Sie bestimmen die Schwerpunkte – wir entwickeln das Seminar, speziell zugeschnitten auf Ihre Anforderungen nach Inhalt, Zeit und Ort.

Hélène Seier (Sales-Manager Inhouse Training)

Telefon: 069/2443 27 – 3072

E-Mail: helene.seier@informa.com

SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:

Anne Katrin Ruhkamp (Sales-Managerin)

Telefon: 02 11/96 86 – 37 31

Fax: 02 11/96 86 – 47 31

E-Mail: anne.ruhkamp@informa.com

WIR ÜBER UNS

EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. EUROFORUM ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE, einem führenden deutschen Konferenzzanbieter.

Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

Rechtssicher kündigen

[Kenn-Nummer]

31. März und 1. April 2009, Renaissance Düsseldorf Hotel
Nördlicher Zubringer 6, 40470 Düsseldorf, Telefon: 02 11 / 62 16-0

21. und 22. April 2009, Hotel Concorde Berlin
Augsburger Straße 41, 10789 Berlin, Telefon: 030 / 800999-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil	31.3. bis 1.4.2009 Düsseldorf [P1103716]	21. bis 22.4.2009 Berlin [P1103717]	Preis zzgl. MwSt. p.P.
1.+ 2. Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	€ 1.799,- (M012)
1. Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	€ 1.249,- (M100)
2. Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	€ 1.249,- (M200)

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen. Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen**.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Name	
Position/Abteilung	
E-Mail	
Firma	
Ansprechpartner im Sekretariat	
Anschrift	
Telefon	Fax

Die Informa Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren:

Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

DATENSCHUTZINFORMATION. EUROFORUM ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE. Die Informa Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der Informa Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF. Das Renaissance Düsseldorf Hotel ist ein First Class Business Hotel und gehört zu Marriott International. Es liegt ideal zwischen Stadtzentrum, Flughafen und Messegelände und ist leicht erreichbar von den Autobahnen A52, A3, A44 sowie vom Hauptbahnhof. Die elegant eingerichteten und ruhigen Gästezimmer haben eine Mindestgröße von 28 m². Für Tagungen bieten Ihnen 10 Konferenzräume für bis zu 520 Personen den idealen Rahmen. In „Mandy's Bar“ lassen Sie den Abend gemütlich ausklingen, oder sie verweilen im 7. Stock des Hauses im Swimmingpool mit Sauna. Genießen Sie dabei den Blick über Düsseldorf. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Renaissance Düsseldorf Hotel herzlich zu einem Umtrunk ein.

IHR TAGUNGSHOTEL IN BERLIN. In zentraler Lage am Kurfürstendamm gegenüber des legendären „Kranzler-Ecks“ und in unmittelbarer Nähe der Gedächtniskirche, des KaDeWe- Europas größtes Kaufhaus - und des Berliner Zoos bietet das Hotel Concorde Berlin für Individuelle und Geschäftsreisende einen idealen Ausgangspunkt für Geschäftstermine, Sightseeing und ausgedehnte Shoppingtouren. Mit neun zusätzlichen Tagungsräumen vergrößert das charmante 311 Zimmer Haus zum Sommer 2007 seine Konferenzkapazitäten auf über 2.200 Quadratmeter. Einer der Höhepunkte des neuen Konferenzcenters ist der halbrunde Salon Opéra mit 340 Quadratmetern und einem traumhaften Panoramablick über den Kurfürstendamm. Alle Räume sind technisch auf dem neuesten Stand und beinhalten kostenfreies Wireless LAN. Ein Business-Center, das Frühstücks- und Bankettrestaurant, die Brasserie „Le Faubourg“ und die „Lutèce“ Bar sowie ein exquisiter Wellnessbereich runden das umfassende Angebot des Hotels ab. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Hotel Concorde Berlin herzlich zu einem Umtrunk ein.

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-4040

telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]

Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-3000

schriftlich: **EUROFORUM, Informa Deutschland SE**
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: **anmeldung@euroforum.com**
info@euroforum.com

im Internet: **www.euroforum.de/p1103716** [Düsseldorf]
www.euroforum.de/p1103717 [Berlin]