

# Update Arbeitsrecht 2008

Aktuelle Rechtsprechung unter anderem zu folgenden Themen:

- Betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
- Arbeits- und Aufhebungsverträge
- Moderne Vergütungszusagen
- Outsourcing und Betriebsübergang
- AGG und die Umsetzung in der Praxis
- Teilzeitanprüche
- Betriebsverfassungsrecht

Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze!

Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams:



Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des LAG Brandenburg a.D.

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt

## Immer wieder neue Gerichtsentscheidungen prägen das deutsche Arbeitsrecht:

### Bleiben Sie auf dem aktuellen Stand!

Bei der Vielzahl neuer Arbeitsgerichtsentscheidungen fällt es schwer, die Wesentlichen zu selektieren und im Ernstfall vor Augen zu haben. Darüber hinaus macht der alltägliche Arbeitsanfall ein konsequentes Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse nahezu unmöglich. Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von nur zwei Tagen auf den neuesten Stand. Unser hochkarätiges Referententeam hat für Sie die aktuellste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammengestellt.

#### Ihr Nutzen:

- Sie brauchen künftig nicht mehr zu befürchten, dass Ihnen die ein oder andere wichtige Veränderung im Arbeitsrecht entgangen ist.
- Sie haben während unseres EUROFORUM-Seminars die Gelegenheit, in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten zu stellen.
- Sie können im Rahmen des Seminars Ihr individuelles Netzwerk pflegen und um neue Kontakte erweitern.
- Im Nachgang unserer Veranstaltung nutzen Sie die detaillierten Dokumentationsunterlagen als Nachschlagewerk in Ihrer beruflichen Praxis.
- Sie vermeiden in Zukunft Fehler und schützen sich so vor unnötigen und kostenintensiven Rechtsstreitigkeiten.

#### Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

#### So urteilten unsere Teilnehmer beim letzten Mal:

„Kompetente Referenten, praxisnahe Darstellung komplizierter rechtlicher Zusammenhänge.“

Markus Meißner, Hamburger Hochbahn AG

„Hochaktuell und spannend. Ein Muss für Arbeitsrechtler in allen Bereichen.“

Yvonne Vierling, Kooperationsgemeinschaft Mammographie

„Aktuell, kompetente Referenten, Praktiker, keine Theoretiker.“

Jürgen Meyninger, Bilfinger Berger AG



#### INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir helfen Ihnen gerne weiter.



**Konzeption und Inhalt**  
**RAin Lidia Müller**  
(Konferenz-Managerin)



**Organisation**  
**Kirsten Mölle**  
(Senior-Konferenz-Koordinatorin)

E-Mail: [kirsten.moelle@euroforum.com](mailto:kirsten.moelle@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86–35 24**

#### WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

## Erster Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee  
Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00 – 10.30

### ■ Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
- Verlängerung sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge
- „Verlängerung“ der Befristung unter Vorbehalt
- Altersgrenzenbefristung
- Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
- Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des Landesarbeitsgerichts  
Brandenburg a. D.

10.30 – 11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00 – 12.30

### ■ Aktueller Kündigungsschutz (Teil 1)

- Kündigung wegen Krankheit:
    - Hohe Fehlzeiten und Dauererkrankung
    - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
    - Alkoholiker
  - Kündigung von Low-Performern
  - Druckkündigung
  - Kündigungsschutz Schwerbehinderter
  - Notwendigkeit von Integrationsvereinbarungen
  - Weitere aktuelle Rechtsprechung
  - Verhaltensbedingte Kündigung
    - Prognoseprinzip
    - Internetmißbrauch
    - Whistle-Blower
    - Wann ist eine Abmahnung erforderlich?
  - Neues zur fristlosen Kündigung
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann

12.30 – 13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45 – 15.15

### ■ Aktueller Kündigungsschutz (Teil 2)

- Betriebsbedingte Kündigung
  - Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
  - Sozialauswahl nach Punkteschema
  - Auswirkungen von Versetzungsklauseln auf Sozialauswahl
  - Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum „Wunschergebnis“?
  - Neue Regeln bei Massenentlassungen
  - Änderung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils

### • Änderungskündigung

- Vorrang der Änderungskündigung
  - Mindestfrist für vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
  - Außerordentliche Änderungskündigung
  - Erfolgreiche Vorbereitung von Trennungsszenarien
  - Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung
- Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.15 – 15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45 – 16.30

### ■ Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen der Aktualisierung?
    - Versetzungsvorbehalte
    - Freistellungsklauseln
    - Verfalls-/Ausschlussfristen
    - Ausbildungskostenrückerstattung
    - Vertragsstrafen
  - Sachverständiger des Betriebsrates zur AGB-Kontrolle?
  - Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen – Rechtsprechungsänderung
  - Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
  - Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Dr. Oliver Vollstädt

16.30 – 17.30

### ■ „Moderne“ Vergütungszusagen

- Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen
  - Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte
  - Betriebliche Übung und deren Verhinderung
  - Befristung von Arbeitsbedingungen
  - Zielvereinbarungen
- Dr. Oliver Vollstädt

17.30 Ende des ersten Seminartages

Im Anschluss an den ersten Seminartag findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit, in lockerer Atmosphäre Seminarinhalte zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen.

## Zweiter Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00 – 10.30

### ■ Outsourcing und Betriebsübergang – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung: Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
- Neues zu Unterrichtungspflichten: Wie formulieren Sie ein rechtssicheres Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB?
- Widerrufsrecht und seine Folgen
  - Zeitliche Grenzen
  - Verwirkung
- Kündigung trotz Betriebsübergang

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.30 – 11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00 – 11.45

### ■ Aufhebungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln
- Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung?
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen
- Steuerrechtliche Optimierung von Abfindungen
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Musterformulierungen

Prof. Dr. Michael Kliemt

11.45 – 13.00

### ■ Umsetzung des AGG in der betrieblichen Praxis

- HR-Audit für Unternehmen
- Was tun bei „AGG-Hoppern?“
- Anpassung von Personalprozessen
- Einzelfragen
  - Einstellung und Beförderung
  - Entgeltsysteme
  - Sozialleistungen
- Anti-Diskriminierungsrichtlinien
- Effizientes Beschwerdemanagement
- Dokumentationspflichten
- AGG-Schulungen

Prof. Dr. Michael Kliemt

13.00 – 14.15 Gemeinsames Mittagessen

14.15 – 14.45

■ **Antidiskriminierung und erste Rechtsprechungstendenzen**

- Entscheidungen des EuGH
- Erste Urteile der Arbeitsgerichte
- Einzelfragen
  - Diskriminierungsschutz bei der Einstellung
  - Haftung für Fehler im Auswahlverfahren
  - Diskriminierende Kündigung als Unwirksamkeitsgrund
  - Mobbing

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

14.45 – 15.30

■ **Teilzeitanprüche**

- Wann sind Teilzeitanprüche durchsetzbar?
- Welche betrieblichen Gründe können Teilzeitanprüchen entgegengehalten werden?
- Anspruch auf Arbeitszeiterhöhung?
- Gerichtliche Durchsetzung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit

Dr. Brigitta Liebscher

15.30 – 15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45 – 17.15

■ **Neue Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht**

- Mitbestimmung bei der Eingruppierung
- Änderung von Entlohnungsgrundsätzen
- Personelle Mitbestimmung und Versetzung
- Kollektivrechtliche Turboprämien
- Regelungskompetenz der Betriebsparteien
- Geltung von Dienstreiseregungen für Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratstätigkeit und Erforderlichkeit von Arbeitsbefreiung
- Zuständigkeit von Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- Sonderkündigungsschutz und Rangfolge
- Betriebsratsanhörung und Stellungnahmefrist des Betriebsrats

Dr. Brigitta Liebscher

17.15 Ende des Seminars

**Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter: [www.euroforum.de/p1102650](http://www.euroforum.de/p1102650)**

[Kenn-Nummer] 37VM

# Update Arbeitsrecht 2008

**11. und 12. März 2008, Hotel Palace Berlin**

Budapester Straße 45, 10787 Berlin, Telefon: 030/25 02-0

**16. und 17. April 2008, NH Düsseldorf City-Nord**

Münsterstraße 230-238, 40470 Düsseldorf, Telefon: 02 11/23 94 86-0

**Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40**

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.749,- zzgl. MwSt. p. P.

am 11. und 12. März 2008 in Berlin

am 16. und 17. April 2008 in Düsseldorf

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

[P1102650M012]

[P1102651M012]

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.749,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

**IHR TAGUNGSHOTEL IN BERLIN.** Das Hotel Palace in Berlin lädt Sie ganz herzlich zu einem Umtrunk ein.

**IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF.** Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das NH Düsseldorf City-Nord herzlich zu einem Umtrunk ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail

Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift
---------------------

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst oder  Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000

## Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/9686-4040

telefonisch: +49 (0)211/9686-35 24 [Kirsten Mölle]

Zentrale: +49 (0)2 11/9686-3000

schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com  
 info@euroforum.com

im Internet: www.euroforum.de/p1102650 [Berlin]  
 www.euroforum.de/p1102651 [Düsseldorf]